

CYNLLUN HYFFORDDIANT

Mae 12 Cyngorydd yng Nghyngor Cymuned Pentir a dosbarthwyd iddynt ffurflenni ar gyfer hunan-asesu eu anghenion hyfforddiant oedd wedi eu derbyn drwy Unllais Cymru

Wrth i'r ffurflenni gael eu dychwelyd daeth yn eitha amlwg fod anghenion y rhai mwyaf profiadol yn is na'r rhai oedd wedi eu penodi'n weddol ddiweddar i swydd Cyngorydd Cymuned gan eu bod eisioes wedi dilyn cyrsiau mae Unllais wedi eu cynnal dros y blynyddoedd ar gychwyn eu gyrfaoedd

Tablwyd ffigyrau pawb (isod) i geisio adnabod os oedd gwendidau amlwg allai fod angen sylw buan yr holl gynghorwyr - ag a allai fod o fantais i'r Cyngor.

O ganlyniad adnabuwyd 'Sail gyfreithiol ar gyfer darparu gwasanaethau' (Modiwl 4) a 'Llywodraethiant ac Atebolrwydd Ariannol' (Modiwl 6) fel y ddau bwnc sgoriodd isaf a 'Galluedd Ariannol' 'Datblygu Cynaliadwy a Arweiniaeth Dinesig agosaf atynt er nad yw'r olaf yn efeithio Cyngor Pentir

Gobeithir felly 'cynnig' yr hyfforddiant ar gyfer rhain i bawb ac ystyried os yn bosib gwahodd i Gynghorwyr Cymuned, Cyngorau Cymuned cyfagos drwy gyfrwng Cymraeg (Rhaglen i'w gadarnhau CCB)

Yn ogystal anogir pob cyngorydd i edrych ar raglan fisol Hyfforddiant Unllais ag iddynt gymeryd rhan mewn cymaint ag sydd bosib iddynt wneud er budd eu hyfforddiant proffesiynol parhaus

Self-assessment forms received from Unllais were distributed to the 12 Councillors to identify what their individual training needs were

It became clear from the forms returned that the more experienced Councillors having been in the role for many years and having followed training courses scored themselves higher than more recently elected. Some of the recently elected have already enrolled themselves with Unllais training.

The self-assessment figures were then tabled (below) to identify any weakness which could affect/benefit Council decisions and required immediate training for all Councillors

Legal Basis for delivery of Services (Module 4) and Financial Governance and Accountability (Module 6) were identified with the lowest total closely followed by Financial Capability, Sustainable Development and Civic leadership although the last has no effect on Pentir Council

Hopefully we can move forward offering training for everyone on these 'in house' and invite neighbouring Community Council should they wish to follow the training in Welsh (calendr to be confirmed at AGM)

Every Councillor will also be encouraged to follow any Unllais Training that are advertised monthly to improve their skills and contribute towards their own continuous Professional Development

	Cyng A	Cyng B	Cyng C	Cyng Ch	Cyng D	Cyng Dd	Cyng E	Cyng F	Cyng Ff	Cyng G	Cyng H	Cyfan
Rol Cynghorydd	2	3	4	3	4	3	1	3	3	4	4	34
Sail Gyfreithiol ar gyfer darparu gwasanaethau	2	2	2	3	3	2	1	4	3	3	3	28
Deallt y sistem Cynllunio	2	2	3	3	3	3	1	3	4	3	3	30
Ymddygiad	2	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	37
Cydraddoldeb ag amrywiaeth	2	3	4	3	3	3	1	4	4	3	4	34
Llywodraethiant ac Atebolrwydd Ariannol	2	2	2	4	3	2	1	2	3	3	4	28
Mynychu/Paratoi ar gyfer Cyfarfod /digwyddiad	2	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	38
Rheoli Gwybodaeth	2	4	3	3	4	3	1	3	4	3	4	34
Defnyddiol TGCh a cyfryngau cymdeithasol	3	4	3	4	2	4	1	2	4	4	4	35
Gweithio gyda'r Clerc a Gweithwyr arall	3	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	39
Iechyd a Diogelwch	2	4	2	4	3	3	1	2	4	3	4	32
Datblygiad proffesiynol a phersonol parhaus	2	4	4	3	4	4	1	2	4	4	3	35
Galluedd Ariannol	1	2	3	4	3	3	1	4	3	3	3	30
Datblygu cynaliadwy	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	30
Arweinyddiaeth Leol	3	2	4	4	3	3	1	2	3	3	4	32
Sgiliau Cadeirio	4	4	4	4	2	3	1	2	4	4	4	36
Arweiniaeth Ddinesig	2	1	4	4	3	3	1	2	4	3	3	30

CYNLLUN HYFFORDDIANT

Dyddiad y'i cymeradwywyd gan y Cyngor....., 2023

Dyddiad yr Adolygiad Cyntaf a Drefnwyd....., 2027

Paratowyd y cynllun hyfforddiant hwn yn unol ag Adran 67 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Paratowyd y cynllun hyfforddiant hwn yn seiliedig ar ganllawiau a gyhoeddwyd gan Un Llais Cymru a Chymdeithas Clercod Cyngorau Lleol. Cafodd rolau cynghorwyr a rolau gweithwyr eu hasesu trwy gyfeirio at set o gymwyseddau craidd ar gyfer pob rôl. Mae'r asesiad hwn wedi galluogi'r Cyngor i flaenoriaethu ei adnoddau er mwyn sicrhau bod pob rôl o fewn y Cyngor yn cael eu cefnogi trwy agwedd drwyadl at ei anghenion hyfforddiant a datblygu. Bydd yr ymrwymiad sydd yn y cynllun hyfforddiant hwn yn cynorthwyo'r Cyngor i wella'r ffordd y mae'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'w gymuned. Caiff y cynllun ei adolygu o leiaf yn flynyddol i sicrhau ei fod yn parhau'n addas a'i fod yn darparu ar gyfer anghenion newidiol cynghorwyr a gweithwyr yn ogystal ag unrhyw drosiant o ran cynghorwyr neu weithwyr.

Yr Hyfforddiant a drefnir					
		2023/24	2024/25	2025/26	2026/27
		Sail gyfreithiol ar gyfer darparu gwasanaethau	Llywodraethiant ac Atebolrwydd Ariannol	Deallt y sustem gynllunio	Datblygu cynladwy
			8 cynghorydd wedi dilyn Modiwl 6 29/10/25		

Cynhwyswch isod unrhyw sylwadau penodol am sut gaiff yr hyfforddiant ei drefnu neu sut yr eir i'r afael ag anghenion eraill trwy ddulliau eraill e.e., mynychu cynadleddau neu ddiwyddiadau

AMCAN GOSTAU'R HYFFORDDIANT YMHOB BLWYDDYN GYNGOR (I'w cynnwys yn y gyllideb flynyddol ar gyfer pob un o'r bum mlynedd nesaf):

(Dylai'r tabl hwn gynnwys y swm yng nghyllideb gyfredol 2022/23)

Blwyddyn Ariannol	Y swm i'w gynnwys yn y gyllideb ar brisiau 2022 (£)	Sylwadau
2023/24	£300	Y Cyngor yn awyddus i drefnu un noson wyneb yn wyneb efallai ar y cyd-hefo Cyngor neu ddau arall yng ngofal hyfforddwr/aig Gymraeg
2024/25	£300	Y Cyngor yn awyddus i drefnu un noson wyneb yn wyneb efallai ar y cyd-hefo Cyngor neu ddau arall yng ngofal hyfforddwr/aig Gymraeg
2025/26	£300	Y Cyngor yn awyddus i drefnu un noson wyneb yn wyneb efallai ar y cyd-hefo Cyngor neu ddau arall yng ngofal hyfforddwr/aig Gymraeg
2026/27	£300	Y Cyngor yn awyddus i drefnu un noson wyneb yn wyneb efallai ar y cyd-hefo Cyngor neu ddau arall yng ngofal hyfforddwr/aig Gymraeg